

Протокол №7

общей конференции работников и обучающихся ГАПОУ РК «Сортавальский колледж»

от 3 февраля 2015 года

присутствует 60 чел.

(20 ЧЕЛ.- ПЕДАГОГИ, 20 чел.- РАБОТНИКИ, 20 ЧЕЛ.- обучающиеся).

Председатель конференции: Заваркина Т.Н.

Секретарь: Тишковская С.Н.

Повестка дня: 1. Реализация Программы развития колледжа на период 2011-15 гг..

Докладчик: директор колледжа Г.Е. Лешкова

(доклад прилагается).

В прениях выступили:

Данченко В.А.- заведующим отделением

В колледже активно работает отделение рабочих профессий, которое занимается курсовым обучением взрослого населения. Расширяется перечень образовательных услуг для взрослого населения. В год обучается до 450 человек. На предприятиях Сортавальского муниципального района на сегодняшний момент существует проблема нехватки квалифицированных рабочих кадров. Широко востребованы на рынке труда такие специалисты, как электрики, электромонтеры, водители, электрогазосварщики, крановщики, слесари и прочие. Согласно Программы развития Сортавальского района в ближайшие годы в районе появится 508 мест в предприятиях торговли, 162 рабочих места в сфере туризма, 30 коммерческих проектов с общим привлечением инвестиций в объёме 1,5 млрд.руб в сфере строительства потребуют притока специалистов-строителей. Тяжёлым остаётся положение сельскохозяйственных предприятий. Но, в колледже имеются заявки на подготовку специалистов для сельскохозяйственных предприятий Республики Карелия и частных фермерских хозяйств. В программу обучения студентов включены учебные дисциплины, формирующие навыки в организации малых предприятий. Считаю, что нам необходимо более тесно организовать работу с работодателями по их участию в практической подготовке специалистов, корректировке учебных программ в соответствии с требованиями рынка труда.

Колобук Т.С.- заместитель директора

Ежегодно в Колледже проводится смотр методической работы, стимулирующий педагогический коллектив на совершенствование профессиональной деятельности. Смотр позволяет провести общественную оценку методической работы цикловых комиссий, а также выделить лучшего преподавателя года. Вместе с тем, мониторинг успеваемости учебных групп показывает низкую успеваемость по общеобразовательным дисциплинам, нежелание некоторых педагогов индивидуально работать с отстающими студентами. Часть педагогов отказываются от прохождения аттестации. Педагогическому коллективу следует работать над расширением перечня образовательных услуг, повышением педагогического мастерства, привлечению практических работников к преподаванию специальных дисциплин.

Антонова А.Н.- член студенческого совета колледжа

Студенческий актив колледжа самостоятельно планирует свою работу, принимает участие в большинстве мероприятий города Сортавала, активно сотрудничает с молодежными

организациями города «Молодая гвардия Единой России», «Молодежный актив», отделом по работе с молодежью в городе Сортавала, городским Домом Культуры. В колледже работает «Школа лидерства», в которой студенты старших курсов обучают первокурсников правилам оформления документов группы, организации и проведению различных дел. Традиционным стало проведение дней самоуправления колледжа, когда студенты замещают администраторов и педагогов. Студенты участвуют в работе мероприятий республиканского уровня: «Академия лидерства», в малых дельфийских играх, конкурсе социальной рекламы и других. В колледже студенты имеют возможность выбирать занятия по интересам. Для ребят работают спортивные секции, доступны различные тренажеры. Проводятся первенства колледжа по волейболу, баскетболу. Организованы и проведены соревнования по лыжным гонкам, легкоатлетические осенний и летний кроссы. Организована работа совета самоуправления общежития. Считаю, что администрация колледжа и студенческий совет понимают друг друга, совместно решают появившиеся проблемы и вопросы, необходимо дальше развивать студенческое самоуправление.

Решение:

Заслушав и обсудив доклад директора колледжа Лешковой Г.Е. «О выполнении Программы развития колледжа на период 2011-15 гг.» общая конференция работников и обучающихся ГАПОУ РК «Сортавальский колледж» отмечает, что главным содержанием Программы является совокупность экономических и организационных мероприятий, выполнение которых обеспечивает развитие колледжа в соответствии с требованиями рынка труда и современными экономическими условиями. В результате реализации мероприятий Программы введено основных профессиональных образовательных программ по 12 специальностям и 22 профессиям колледжа на основе ФГОС нового поколения, лицензировано 6 дополнительных образовательных программ; выросло числа выпускников колледжа, трудоустроенных на предприятиях Республики Карелия; достигнута положительная динамика качества подготовки кадров; уменьшилось количество отчислений обучающихся до 1,5 %; выполнены контрольные цифры набора согласно государственного задания; увеличено использование ресурсов международных программ и проектов для развития колледжа (стажировки педагогов, практическое обучение студентов, культурные связи); создан ресурсный центр по подготовке кадров по профессиям агротехнического профиля для реализации приоритетного национального проекта развития АПК; создан учебно-лабораторного комплекс по подготовке профессий для ресторанного бизнеса; обновлен парк ПК, установка ПК и видеопрокторов в 50% учебных кабинетах; продолжается работа по формированию положительного имиджа колледжа, как образовательного и культурного центра Приладожья; продолжается работа по обеспечению безопасности колледжа; создана система непрерывного многоуровневого образования на основе современных технологий за счёт расширения перечня образовательных программ НПО, СПО и дополнительных образовательных программ; продолжается формирование здоровьесберегающей образовательной системы; внедряются новые технологии и процедуры управления качеством образования; продолжается создание информационной инфраструктуры Колледжа, обеспечивающей мониторинг качества; принимаются меры к повышению эффективности финансово-экономического механизма Колледжа на основе повышения эффективности управленческих решений и внедрения общественно-государственных механизмов управления образовательным учреждением; качественное улучшилась материально-технической база Колледжа.

Вместе с тем, ещё имеются возможности по экономии материально-финансовых ресурсов, расширению перечня и качества образовательных услуг, повышению уровня безопасности и комфортности образовательного процесса.

Общая конференция работников и обучающихся ГАПОУ РК «Сортавальский колледж» решила признать работу по реализации Программы развития колледжа на период 2011-15 гг. положительной. Администрации колледжа и педагогическому коллективу продолжить работу по реализации мероприятий Программы.

Голосовали: «ЗА»- 60 чел.

«ПРОТИВ»- НЕТ

«Воздержались»-10 чел.

Председатель конференции:



Заваркина Т.Н.

Секретарь:



Тишковская С.Н.