

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Республики Карелия «Сортавальский колледж»  
(ГАПОУ РК «СОРТАВАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ»)

**«РАССМОТРЕНО»**

на заседании педагогического  
Совета  
Протокол №5 от 17.02.2014 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор ГАПОУ РК «Сортавальский  
колледж» Г.Е. Лешкова

17 февраля 2014 года

Приказ № 28.3 от 17.02.2014г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о расчете сокращения и перевыполнения педагогической нагрузки**  
**преподавателей**  
**в ГАПОУ РК «Сортавальский колледж»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Согласно приказу Минвуза СССР от 27.08.1987 № 605 об утверждении инструкции о порядке исчисления заработной платы работников средних специальных учебных заведений и Соглашению между МО РК и Карельской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли на 2008-2010 годы сокращения часов педагогической нагрузки является заработной платой.
- 1.2. Учебную нагрузку не тарифицировать на праздничные и выходные дни, согласно настоящего приказа:
  58. С преподавателями средних специальных учебных заведений при приеме их на работу заключается трудовой договор на неопределенный срок с установлением годовой учебной нагрузки в объеме, как правило, 720 часов, но не более 1080 часов, и соответствующего размера заработной платы.  
Учебная нагрузка преподавателям устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, обеспеченности педагогическими кадрами, других конкретных условий в данном учебном заведении. При этом часы учебных занятий, совпадающих с праздничными днями, в годовую нагрузку преподавателей не включаются. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору среднего специального учебного заведения (по согласованию с профсоюзным комитетом), который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником.
- 1.3. В журнале обозначать эти часы как «сокращ.», вместо подписи преподавателя, согласно Положению о ведении журнала учебных занятий в государственном автономном образовательном учреждении среднего профессионального образования Республики Карелия «Сортавальский колледж».
- 1.4. Расчеты сокращений и перевыполнений педагогической нагрузки преподавателя выполнять согласно пунктам настоящего приказа:
  64. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, ежемесячно или в конце учебного года.
  65. В том случае, когда в соответствии с действующим законодательством преподаватели освобождаются от учебных занятий с сохранением за ними частично или полностью заработной платы (основной и дополнительный отпуск, сельхозработы, повышение квалификации, учебные сборы, командировка и т.д.), установленный им объем годовой нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц. В таком же порядке производится уменьшение годовой учебной нагрузки в случае

Уменьшение нагрузки не производится за дни, когда преподаватель фактически выполнит учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее).

Если в учебном заведении учебный процесс продолжается в течение всего календарного года и ежегодный отпуск преподавателям в связи с этим может предоставляться в различные месяцы года, а не только в период летних каникул, снижение учебной нагрузки за время очередного отпуска за текущий учебный год также не производится.

Установленная преподавателям в начале учебного года средняя месячная заработная плата в случаях, указанных в настоящем пункте, уменьшаться не должна. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно в соответствии с пунктом 64 настоящей Инструкции.

Пример. Преподаватель, имеющий годовую учебную нагрузку в объеме 1080 часов, вследствие болезни отсутствовал на работе в течение 1 месяца и 14 рабочих дней (полностью октябрь и 14 рабочих дней в ноябре из общего количества 23-х рабочих дней в ноябре).

Утвержденный этому преподавателю объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 174 часа, а именно:

за октябрь (полный месяц отсутствия на работе) - на 108 часов (1080:10) независимо от количества часов, падающих на этот период по расписанию;  
за 14 рабочих дней в ноябре - на 66 часов из расчета:

$$\begin{array}{r} 108 \text{ час.} \times 14 \\ \hline \phantom{108 \text{ час.}} = 66 \text{ часов.} \\ 23 \text{ (рабочие дни в ноябре)} \end{array}$$

Таким образом, уменьшенная годовая учебная нагрузка этого преподавателя составит 906 часов: 1080 - (108 + 66).

В марте преподаватель полностью выполнил эту учебную нагрузку (906 часов), до конца учебного года дал дополнительно 100 часов, в том числе в апреле - 50, мае - 30 и июне - 20 часов.

Часовая ставка заработной платы этого преподавателя установлена при тарификации в размере 1 руб. 81 коп. Заработная плата за учебную работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема нагрузки, составит: 1 руб. 81 коп.  $\times$  100 = 181 руб. и может быть выплачена помесечно (соответственно за апрель - 1 руб. 81 коп.  $\times$  50 = 90 руб. 50 коп., май - 1 руб. 81 коп.  $\times$  30 = 54 руб. 30 коп. и июнь - 1 руб. 81 коп.  $\times$  20 = 36 руб. 20 коп.) либо полностью в конце учебного года.

66. Преподавателям средних специальных учебных заведений, направленным на сельскохозяйственные работы во главе групп учащихся, сохраняется полностью заработная плата по основному месту работы. Установленная им годовая учебная нагрузка подлежит уменьшению на 1/10 часть в порядке, предусмотренном пунктом 65 настоящей Инструкции.

Оплата труда преподавателей, не выезжавших на сельскохозяйственные работы и не проводивших учебные занятия в связи с отсутствием учащихся, производится из расчета 50 процентов их ставки заработной платы, но не ниже установленного законодательством минимального размера <\*>, с одновременным уменьшением на 1/10 часть их годовой учебной нагрузки в указанном выше порядке.

<\*> Получающим менее ставки сохраняется 50 процентов заработной платы за часы преподавательской работы.

Часы преподавательской работы, выполненные преподавателями в течение учебного года сверх уменьшенной учебной нагрузки в порядке восполнения учебного плана, замещения, факультативных занятий, на проведение экзаменов и зачетов, не включенные в годовую нагрузку, подлежат дополнительной оплате в порядке, предусмотренном пунктом

67. Преподавателям, не выезжавшим на сельскохозяйственные работы, но проводившим учебные занятия в меньшем объеме, чем было предусмотрено учебным расписанием, заработная плата выплачивается в размерах, установленных на начало учебного года. Уменьшение годового объема учебной нагрузки в этом случае не производится. Администрация учебного заведения обязана принять меры, обеспечивающие выполнение ими объема учебной работы, за который выплачивается заработная плата.

Удержания из заработной платы преподавателей в случае невыполнения не по их вине установленного объема учебной работы не производится.

Преподавателям, для которых данное среднее специальное учебное заведение не является основным местом работы, и лицам, ведущим преподавательскую работу в соответствии с пунктом 74 настоящей Инструкции, оплата за время пребывания учащихся на сельскохозяйственных работах не производится.

68. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненных при замещении временно отсутствовавших по болезни и другим причинам педагогических работников, производится дополнительно по часовым ставкам в порядке, предусмотренном пунктом 64 настоящей Инструкции.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней месячной заработной платы преподавателей исходя из уточненного годового объема учебной работы в порядке, предусмотренном пунктом 62 настоящей Инструкции.

69. Работники предприятий, учреждений и организаций, временные работники, а также преподаватели с учебной нагрузкой менее 180 часов в учебном году (в том числе те, для которых данное среднее специальное учебное заведение является основным местом работы) привлекаются к педагогической работе только на условиях почасовой оплаты труда.

Пример. Специалист с производства, имеющий стаж педагогической работы менее 3 лет и высшее образование, привлечен к проведению занятий в среднее специальное учебное заведение. Его часовая ставка составит:

$$130 \text{ руб.} : 72 = 1 \text{ руб.} 81 \text{ коп.},$$

а заработная плата будет начислена за фактическое число часов работы в каждом месяце учебного года.

Оплата труда преподавателей, привлекаемых из других учебных заведений, производится в порядке, установленном пунктом 62 настоящей Инструкции, либо с их согласия на условиях почасовой оплаты труда.

71. Оплата труда мастеров производственного обучения производится по месячным должностным окладам.

При неполном объеме учебной работы, а также за часы, данные сверх установленной нормы рабочего времени при замещении временно отсутствующих других мастеров производственного обучения в связи с болезнью, отпуском, командировкой, учебными сборами и т.д., так и в случаях, когда из-за недостаточного объема учебной работы в случаях, когда из-за недостаточного объема учебной работы учебному заведению не может быть введена дополнительная штатная единица, производится почасовая оплата труда мастеров производственного обучения. Размер заработной платы в этих случаях определяется путем деления месячного оклада мастера на 173,1 часа (среднемесячная норма рабочих часов) и умножения полученной часовой ставки на фактически отработанные часы в месяц. При этом заработок мастера производственного обучения не может превышать в месяц полутора оклада по основной должности.

Мастера производственного обучения, которым в соответствии с пунктом 57 настоящей Инструкции установлена доплата за увеличение объема работ в размере до 30 процентов должностного оклада, к работе с почасовой оплатой в указанном выше порядке не привлекаются.

72. Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодных отпусков преподавателей производится из расчета их заработной платы за данный учебный год (включая доплаты и надбавки, оплату за часы, данные сверх установленной годовой нагрузки, средний заработок, сохраняемый по действующему законодательству <\*>, а также пособия по временной нетрудоспособности.

-----  
<\*> При использовании преподавателем ежегодного отпуска за прошлый учебный год в течение текущего учебного года исчисление оплаты за отпуск производится в общем порядке из расчета заработка за 10 месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск.

При предоставлении дополнительных отпусков, за которые по действующему законодательству заработная плата сохраняется частично или ее сохранение не предусмотрено, указанные периоды и соответствующие суммы из подсчета исключаются.

Подсчет заработка для оплаты отпуска производится в следующем порядке: общая сумма заработной платы, начисленная преподавателю за проработанные месяцы учебного года,

предшествующие месяцу ухода в отпуск, делится на число этих месяцев, полученный средний месячный заработок делится на 25,4 (среднемесячное число рабочих дней), и далее средний дневной заработок умножается на число дней отпуска.

Пример. За 10 месяцев учебного года преподавателю выплачена заработная плата в размере 1501 руб. Среднемесячный заработок этого преподавателя составит 150 руб. 10 коп. ( $1501 \text{ руб.} : 10$ ), а средний дневной заработок - 5 руб. 91 коп. ( $150 \text{ руб.} : 25,4$ ).

Оплата за отпуск продолжительностью 48 рабочих дней составит 283 руб. 68 коп. ( $5 \text{ руб.} 91 \text{ коп.} \times 48$ ).

В таком же порядке производится исчисление отпускных сумм за выполнение преподавательской работы на курсах по подготовке к поступлению в среднее специальное учебное заведение.

Если преподаватель выполняет педагогическую работу в среднем специальном учебном заведении и на курсах по подготовке к поступлению в среднее специальное учебное заведение, расчеты за отпуск производятся в указанном порядке по каждой работе в отдельности.